

Prot. 2839

Olbia, 31.05.17

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2016/17
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

□□ In data 29 Maggio 2017, il Dirigente Scolastico del Liceo Classico "A. Gramsci" di Olbia e la R.S.U. di istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

□□ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

□□ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 08 Novembre 2016 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016/17;

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 29 Novembre 2016 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016/17;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 29 Maggio 2017 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29 maggio 2017
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2016 - 2017
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica</u></p> <p>- Dirigente Scolastico RSU di ISTITUTO</p> <p>Componenti: Prof. G. A. Lopes, prof. D. Greco, sig. P. P. Carbone</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- UILSCUOLA-SNALS- FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u></p> <p>- Gilda (RSU) , Anief (RSU),</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e Ata del Liceo Classico "A. Gramsci" di Olbia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> - Disposizioni generali - Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 29 maggio 2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il ciclo di gestione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>	
Eventuali osservazioni:		
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:		

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

La struttura della contrattazione proposta dal D.S. è stata adeguata ai nuovi contesti normativi segnati dal decreto leg. 150/09.

Le attività e gli incarichi relativi all'a.s. 2016/17, finalizzati all'attuazione del POF di questa Istituzione scolastica, vengono assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti ai sensi dell'art.6 del CCNL 2007 con l'esclusione delle voci previste dal Dlgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011.

L'entità dei compensi si basa su parametri che tengono conto della natura (in aggiunta ovvero di intensificazione all'interno dell'orario d'obbligo) e della complessità delle diverse attività / funzioni / compiti e, nei limiti del possibile, dell'entità effettiva dei carichi di lavoro richiesti per l'espletamento degli specifici incarichi.

La liquidazione dei compensi è rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di relazioni, dichiarazioni ed autocertificazioni per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi viene decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle esigenze degli alunni e delle famiglie e sono funzionali all'attuazione di iniziative utili a favorire il miglioramento sia del rendimento individuale dei lavoratori della scuola sia del sistema del servizio scolastico e a migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, anche attraverso la piena integrazione della scuola nel territorio.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni (Capo I) e diritti sindacali (Capo II): vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: vengono definiti i criteri per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento eccedenti e per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 e le modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive e

collaborazioni plurime del personale ATA, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri generali per l'impiego delle risorse, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola, il compenso ai collaboratori del dirigente, alle funzioni strumentali al POF, l'assegnazione, i criteri e i compensi per gli incarichi specifici e posizioni economiche ATA, i criteri di utilizzo delle risorse da progetti speciali

Titolo Quinto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Sesto - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria.

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

• La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2016/17 così ripartita:

	Risorse anno scolastico 2016/2017. (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 47.581,24
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.876,41
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.437,98
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.241,31
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	€ 0,00
Ore di sostituzione docenti	€ 2.892,05
TOTALE	€ 60.028,99
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS € 419,96 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 Ore eccedenti + pratica sportiva € 17.163,04 Totale € 17.583,00
TOTALE	€ 77.611,99

1- Suddivisione tra il personale

Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 1.172,50

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3.530,00

Docenti: 70,00% della disponibilità residua del FIS

ATA: 30,00% della disponibilità residua del FIS ripartito tra: Assistenti Amministrativi (55%)
Assistenti Tecnici (7%) e Collaboratori Scolastici (38%)

2- Utilizzazione in base alle attività

Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica: 84% della quota FIS relativa al personale docente.

Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: 16% della quota FIS relativa al personale docente.

Indennità di sostituzione DSGA: € 0,00

Lavoro straordinario: € 0,00

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29 MAGGIO 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex Art. 6 c. 6 del CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo - gestionale per la realizzazione del POF.

Olbia, 31/05/2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO


(Elisa Mantovani)